

ZOOM

L'ACCUEIL DES JEUNES : UNE PRIORITÉ DU CEE

CENTRE
D'ETUDES
DE L'EMPLOI

4 jeunes chercheurs ont soutenu leur thèse fin 2004
5 ont réussi des concours en 2005

Trois sont restés chercheurs associés au CEE : Olivier Godechot, sociologue, a intégré le Lasmas en tant que chargé de recherche au CNRS ; Jérôme Pelisse, sociologue, est devenu maître de conférences à l'Université de Reims ; Emmanuelle Walkowiak, économiste, est devenue maître de conférences à l'Université d'Orléans.

Luc Béhaghel, économiste, a intégré le Laboratoire d'économie appliquée en tant que chargé de recherche à l'Inra.

Loup Wolff, doctorant en sociologie, a été reçu au concours d'administrateur de l'Insee. Il reste au CEE une année supplémentaire dans l'unité de recherche « Travailleurs et organisation » afin d'achever sa thèse.

ACTIVITÉS DE LA RECHERCHE

7 doctorants ont été accueillis en 2005...

*Liliana Ballaré, sociologie, Université de
Marne-la-Vallée (UMLV) ;*

● ● ● suite page suivante

EUROPE

Le CEE a intégré quatre projets européens

● **WORKS**, projet intégré du 6^e Programme-cadre de recherche et de développement (PCRD), réunissant dix-sept partenaires, a débuté cette année. C'est un projet pluridisciplinaire qui a pour objectif global d'améliorer la connaissance sur les changements du travail dans une économie fondée sur le savoir. La contribution du CEE est centrée sur les approches quantitatives et elle mobilisera l'ensemble des sources européennes permettant de réaliser des comparaisons internationales. Nathalie Greenan est responsable du projet au CEE.

● **SPREW (STREP, 6^e PCRD)**, le projet commencera en 2006. Il s'intéresse aux facteurs de solidarité ou de tensions dans les relations intergénérationnelles dans le domaine du travail. Marie-Christine Bureau est responsable du projet au CEE.

● **AGRIQUADRA (EQUAL/FSE)**. Ce projet a été mis en place cette année. Sa finalité est d'aider tous les acteurs du secteur agricole à gérer de façon dynamique et positive la pyramide des âges en se centrant sur les salariés en deuxième partie de carrière. L'équipe du CEE-Créapt en est l'expert scientifique. Valérie Pueyo est responsable du projet au CEE.

● **FONDATION DE DUBLIN**. Le CEE a intégré le consortium qui a répondu à une demande de la Fondation de Dublin pour exploiter l'enquête réalisée auprès de chefs d'entreprises et de comités d'entreprises de dix-huit pays de l'Union européenne sur leurs pratiques en matière de temps de travail et de conciliation vie familiale et travail. Ce projet démarre en fin d'année 2005. Marie-Thérèse Letablier et Corinne Perraudin sont responsables du projet au CEE.

Lucie Davoine, économie, Paris I ; Claire Fanjeau, économie, Paris I ; Sarah Haïlé Fida, sociologie, UMLV ; Islem Gafsi, Université d'Evry ; Gwenaëlle Perrier, sciences politiques, Sciences Po ; Delphine Rémillon, socio-économie, Paris X.

... et 5 poursuivent leur thèse au CEE

Karine Chassaing, ergonomie, UMLV ; Noélie Delahaie, économie, UMLV ; François Dubreuil, économie, Paris X ; Sylla Ndongongo-Samba, économie, Université d'Evry ; Cathy Toupin, ergonomie, Ecole doctorale ETE.

6 jeunes participent aux travaux des équipes de recherche

Albane Exertier, économie et gestion, et Baptiste Brossard, sociologie, ont rejoint l'Unité de recherche « Expérience des personnes... » ; Carine Lornage, sociologie, Guillaume Desage, sociologie et statistique, Nicolas Jounin et Séverine Maublanc, sociologie, ont pour leur part rejoint l'Unité de recherche « Travailleurs et organisation ».

Le CEE

a répondu au deuxième appel d'offre du 6^e PCRD :

● **MEADOW** (Projet d'action coordonnée). Nathalie Greenan, pour le CEE et Edward Lorenz (GREDEG) ont coordonné le projet qui vise à établir des recommandations pour une enquête européenne harmonisée sur les changements des organisations et du travail.

● **TRANSWELL** (Projet Intégré) Jean-Claude Barbier (CEE), Ruud Muffels (Université de Tilburg) et Axel Van den Berg (McGill University) ont coordonné le projet. Il porte sur les interactions entre les politiques économiques, les politiques sociales et les politiques d'emploi et leur impact sur la qualité, la stabilité et la flexibilité de l'emploi.

APPEL À PROJET

Enquête Relations professionnelles et négociations d'entreprises (Réponse)

Le CEE a répondu à l'appel à projets de la Dares pour des exploitations secondaires et la réalisation de post-enquêtes à l'enquête *Relations professionnelles et négociations d'entreprises* (Réponse).

Trois projets ont été retenus : « Les nouvelles formes de conflictualité dans les entreprises » (Jean-Michel Denis et Jérôme Pelisse), « Le "droit négocié" d'entreprise dans différentes configurations institutionnelles et de genre » (Hervé Defalvard, Danièle Guillemot, Martine Lurol, Évelyne Polzhuber), « Formes d'organisation et relation du travail » (Antoine Valeyre, Matthieu Bunel, Corinne Perraudin, Guillaume Desage).

SÉMINAIRES

Un nouveau séminaire mensuel de l'unité de recherche « Travailleurs et organisations »

Intitulé « Analyse des interactions entre salariés et employeurs » (AISE), ce séminaire, large dans sa définition, analyse les interactions entre les entreprises et leurs salariés en mobilisant les avancées de différentes disciplines s'intéressant au travail : en particulier, les avancées théoriques de l'économie des ressources humaines, de l'analyse des réseaux sociaux, des institutions et de la sociologie économique. La place des outils de gestion et des nouvelles technologies dans ces interactions sera étudiée afin de cerner comment ils peuvent affecter le contenu du travail et contribuer à la mobilisation des salariés. Du point de vue des méthodes, seront discutés les outils et résultats issus de l'économie expérimentale, des données couplées employeur/salariés, des panels d'entreprise et des études de cas (y compris utilisant des données statistiques).

Emploi soutenable

Le séminaire « Emploi soutenable », initié courant 2005, a pour but d'approfondir la compréhension des caractéristiques du travail et de l'emploi susceptibles de favoriser la construction (versus l'amointrissement) de la santé et des compétences tout au long de la vie professionnelle. Il réunit une vingtaine de chercheurs (économie, gestion, démographie, ergonomie, sociologie, psychologie du travail) d'horizons divers (universités, laboratoires de recherche, Dares, CEE). Les organisateurs en sont Michel Gollac, Sandrine Guyot, Serge Volkoff. Ce séminaire fermé est co-financé par la Dares.

Vie du CEE

Arrivées en 2005

Yannick L'Horty, professeur d'économie à l'Université d'Evry, coordonne l'ouvrage du CEE sur la qualité de l'emploi.

8 recrutements

dont trois chercheurs (hors contractuels)

Olivier Giraud, politologue, chercheur au CNRS ; Céline Mardon, statisticienne, vient de finir son DESS ; Valérie Meylan, ergonomiste.

et six personnels des services de soutien à la recherche

Nathalie Dotté, secrétaire comptable à l'Agence comptable, vient du CNRS ; Anne Evans, responsable publication, vient de la Drees ; Magali Marcille, documentaliste, vient de l'Education nationale ; Isabelle Nicolaï, responsable du service administratif et budgétaire, vient du CNRS ; Olivier Rafidison, responsable de la cellule informatique, vient de l'IN2P3-CNRS.

Laure Saint-Mars vient renforcer temporairement le Service administratif et budgétaire (SAB).

4 nouveaux chercheurs associés en 2005

Matthieu Bunel, économiste, maître de conférences à l'Université de Belfort-Montbéliard ; Jean-Michel Denis, sociologue, maître de conférences à l'Université de Marne-la-Vallée (UMLV) ; Dominique Redor, économiste, professeur à l'UMLV ; Roberta Shapiro, sociologue, LAHIC.

5 accueils en délégation en 2005

dont trois arrivées

Marc-Arthur Diaye, économiste, maître de conférences à l'Université d'Evry ; Agnès Gramain, économiste, maître de conférences, Paris Dauphine ; Corinne Perraudin, économiste, maître de conférences, Paris I (Matisse), .

deux renouvellements

Christine Erhel, économiste, maître de conférences, Paris I (Matisse) ; Christine Le Clainche, économiste, maître de conférences, Ecole normale supérieure (ENS) de Cachan.

et un départ

En délégation jusqu'en septembre 2005, Hélène Zajdela, professeur d'économie, a rejoint Paris XIII. Elle reste chercheur associé au CEE.

1 changement interne

Christine Daussin, documentaliste, a pris la responsabilité de la documentation.

Départs en 2005

de quatre chercheurs dont trois restent chercheurs associés au CEE

Christian Bessy, économiste, a rejoint l'IDHE Cachan ; Pierre Boisard, sociologue, a rejoint le Cerc ; Jérôme Gautié, économiste, rejoint Paris I comme professeur.

Jean-Louis Dayan, économiste, responsable de l'unité de recherche « Travailleurs et organisation » rejoint quant à lui la direction générale de l'Emploi et de la Formation professionnelle (DGEPF).

de quatre personnels des services de soutien à la recherche (deux mobilités et deux départs à la retraite)

Lise Beaudoin, responsable de la documentation, rejoint le Conseil général des Bouches du Rhône ; Carole Van Luyten, secrétaire comptable, a rejoint la chambre régionale des comptes ; Yves Jousselin, responsable du service administratif et budgétaire et Jean-Luc Pommier, responsable de la cellule informatique sont partis à la retraite.

Partenariats

Centre d'études et de recherches sur les qualifications (Céreq)

Les liens avec le Céreq ont été renforcés en 2005, à l'occasion d'une rencontre entre une quinzaine de chercheurs de chacun des deux organismes, en mai, à Marseille. Les thèmes ayant fait l'objet d'intérêts convergents sont principalement : les enquêtes couplées entreprises/salariés comme *Changement organisationnel et informatisation (Coi)* au CEE, les enquêtes *Niveau d'éducation des adultes (AES)/ Politique de formation des salariés par les entreprises (CVTS)* au Céreq ; la Validation des acquis de l'expérience (VAE), le recrutement, l'emploi public, l'insertion des jeunes et plus largement la question de l'accès aux données statistiques. Les formes de collaboration peuvent consister en une participation croisée aux instances de coordination des enquêtes ou bien à la réalisation d'études spécifiques. Un projet de coopération autour de l'élaboration de « dossiers documentaires » par chacune des deux documentations est en cours.

Institut national du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle (INTEFP)

Les liens avec l'INTEFP ont été renoués en 2005. Deux rencontres (à Marcy l'Etoile et à Noisy-le-Grand), au niveau des équipes de direction, ont mis en évidence l'intérêt d'accroître les coopérations entre les deux organismes : le CEE peut faire bénéficier l'INTEFP de son savoir-faire en matière d'enseignement, tout en profitant de l'expérience de terrains des agents formés à l'INTEFP. Concrètement, il est envisageable que dès la rentrée 2006, des élèves de l'INTEFP puissent bénéficier de formations animées par le CEE ou l'Université de Marne-La-Vallée (UMLV).

Association d'entraide sociale Jned-CEE

Depuis 1999, le CEE n'a plus recours à l'association d'entraide sociale Ined pour gérer les prestations des œuvres sociales à ses personnels, une convention ayant été conclue avec le Comité d'action et d'entraide sociales du CNRS. Néanmoins, il était toujours redevable à cette association d'une dette de près de 5 500 euros, somme dont il vient de s'acquitter.

Séminaire commun Griot-Lise/Cnam/CEE « Expériences des personnes... »

Ce séminaire mensuel, coordonné par Elisabeth Dugué et Patrick Nivolle, a vocation à favoriser les échanges entre l'axe « politiques sociales... » du Lise/Cnam et l'unité de recherche « Expérience des personnes... » du CEE. Les préoccupations transverses s'organisent autour de deux axes :

- Action publique ascendante et action publique descendante : comment les politiques publiques sont-elles mises en œuvre sur le terrain et comment s'emparent-elles des actions émanant des populations ? Les mouvements nés du terrain rencontrent-ils les politiques publiques ? Parviennent-ils à les infléchir ? A quelles conditions le territoire est-il un niveau pertinent pour la coordination d'acteurs ?

- Mouvement de structuration/déstructuration du secteur professionnel. Y a-t-il professionnalisation de certaines activités ? Assistent-on à la déqualification d'autres ?

Conçu comme un séminaire de travail interne, chaque contributeur peut en revanche avoir des invités extérieurs. Il pourrait déboucher sur un appel à contributions pour un ouvrage collectif.

Thématiques pour 2005-2006 : Evaluation des politiques publiques et évaluation des personnes, Récits de vie, Service à la personne, Sociologie économique, Mise en œuvre locale des politiques, Autour des politiques éducatives, Associations, Articulation entre politique d'emploi et politiques sociales, Immigration...

COLLOQUES

Politiques d'emploi et d'insertion : organisations territoriales et actions locales, colloque organisé par Colette Leymarie et Patrick Nivolle.

Interroger les nouvelles pratiques issues de la redistribution des pouvoirs en termes d'emploi et d'action sociale, tel est l'objectif de ce colloque, prévu sur deux jours en juin 2006 et réunissant environ cent personnes.

Un séminaire préparatoire permettra de l'alimenter en vérifiant notamment la bonne appropriation des résultats issus de travaux de recherche et de faire émerger des questions de recherche utiles à l'action. Il aura lieu entre décembre 2005 et mai 2006 à partir

de quatre séances thématiques : découpage territorial et action locale, organisation et coordination publique en matière d'emploi, décentralisation et coordination publique en matière d'insertion, logique de développement local et actions d'insertion.

Chaque séance d'une journée réunira entre quinze à vingt personnes : chercheurs et universitaires français et étrangers, spécialistes de ces questions, des personnalités ou des institutions, chargées à divers titres de concevoir, mettre en œuvre et/ou évaluer ou analyser ces politiques.

Construit sur des synthèses issues du séminaire, ce colloque à visée scientifique donnera lieu à une diffusion des résultats auprès d'un public composé de professionnels et d'institutionnels (ANPE, Cnaf, Cnam, Conseil national des missions locales, directions d'administrations centrales, collectivités territoriales, etc.) et de personnalités venant du monde associatif ou syndical.

Contact : Colette Leymarie
colette.leymarie@cee.enpc.fr

EN REVUES

François Brun coordonne un numéro spécial de la revue bimestrielle du Centre d'information et d'études sur les migrations internationales (CIEMI), *Migration et société*, sur le thème des migrations de transits, à paraître au premier semestre 2006.

Nathalie Greenan coordonne en collaboration avec Jacques Mairesse un numéro spécial de *La Revue économique* des presses de sciences Po consacré à l'analyse des réorganisations d'entreprises et de leurs effets sur le travail et l'emploi.

Nathalie Greenan et Frédéric Moatty coordonnent un numéro spécial de la revue *Réseaux* de la Société française des sciences de l'information et de la communication (SFSIC) qui traite des évolutions des relations interindividuelles au sein des collectifs et interentreprises, en liaison avec la diffusion des Technologies de l'information et de la communication et des nouvelles formes d'organisation.

Ces numéros, à paraître en 2006, s'appuient sur des exploitations du dispositif d'enquêtes couplées employeurs/salariés sur les *Changements organisationnels et l'informatisation (Coi)* et sur ses post-enquêtes dont le CEE a dirigé scientifiquement la conception.

DERNIÈRES PARUTIONS

LES OUVRAGES

Au risque de l'évaluation : salariés et candidats à l'emploi soumis aux aléas du jugement coordonné par Marie-Christine Bureau, Emmanuelle Marchal, Lille, Presses universitaires du Septentrion, 2005, collection « Le regard sociologique », 248 p.

La façon dont sont évalués les salariés et les candidats à l'emploi mérite d'être discutée. Pour amorcer le débat, ce livre, fondé sur des enquêtes approfondies, montre que le jugement porté sur les personnes et leur travail est soumis à de nombreux aléas.

La place des jeunes dans la Cité

Ed. L'Harmattan, coll. « Logiques sociales », série Les Cahiers du griot, 5 et 6

Un ouvrage en deux volumes, réalisé en collaboration avec le Griot-Lise/Cnam et le CNFE/PJJ, qui porte tant sur les modes de vie des jeunes et leurs aspirations que sur les politiques qui leur sont destinées.

Tome 1 : De l'école à l'emploi ?, coordonné par Cécile Baron, Elisabeth Dugué, Patrick Nivolle (299 p.)

Ce premier tome analyse les trajectoires des jeunes issus de milieux populaires et étudie comment les mesures de rattrapage scolaire ou les dispositifs de lutte contre l'exclusion professionnelle les influencent. Il questionne ainsi la capacité des politiques publiques à réparer des « injustices », ou à atténuer certains effets des inégalités sociales pesant sur les jeunes à l'école et au travail.

Tome 2 : Espaces de rue, espaces de parole, coordonné par Elisabeth Callu, Jean-Pierre Jurmand, Alain Vulbeau (322 p.)

Le deuxième tome s'intéresse au point de vue de jeunes issus de milieux populaires et aux stratégies qu'ils développent pour faire face à leurs « difficultés ». Les auteurs explorent la vie dans les cités d'habitat social, le quotidien des dispositifs socioéducatifs et les espaces culturels investis. Sont en outre examinés les déterminants sociaux des « cultures de rue » et de leur évolution depuis une trentaine d'années.

Politiques sociales. Enjeux méthodologiques et épistémologiques des comparaisons internationales, dir. par Jean-Claude Barbier, Marie-Thérèse Letablier, 2005, coll. « Travail et Société », vol. 51, PIE-Peter Lang, Bruxelles, 295 p.

La multiplication des recherches comparatives internationales, notamment européennes, contraste singulièrement avec le peu de réflexion sur leur épistémologie et sur les questions de méthode. C'est à ce manque que l'ouvrage cherche à remédier en s'appuyant sur l'expérience d'historiens, de sociologues, de politiciens et d'économistes de divers pays européens.

LES RAPPORTS DE RECHERCHE

Dans une zone urbaine sensible : les acteurs de l'éducation et de l'insertion des jeunes en « difficulté »

Rapport de recherche, n° 28, novembre 2005, Elisabeth Dugué, Catherine Mathey-Pierre, Michel Destefanis

Les évolutions de la santé au cours de la vie professionnelle : altération, préservation, construction, session 2004 du séminaire annuel « Vieillesse et Travail » organisé par l'École pratique des hautes études et le Créapt

Rapport de recherche, n° 27, octobre 2005, Créapt/EPHE.

Enquête Santé et Vie professionnelle après 50 ans. Résultats par secteur d'activité

Rapport de recherche, n° 26, octobre 2005, Anne-Françoise Molinié

La carrière des chercheurs dans les entreprises privées

Rapport de recherche, n° 25, septembre 2005, Richard Duhautois, Séverine Maublanc

LES DOCUMENTS DE TRAVAIL

Job Board Toolkits : Internet Matchmaking and the Transformation of Help-Wanted Ads

Document de travail, n° 50, novembre 2005, Emmanuelle Marchal, Kevin Mellet, Géraldine Rieucou

Economic Regionalization and Industrial Relations

Document de travail, n° 49, novembre 2005, Isabel Da Costa

Pluralité des marchés du travail et qualités des intermédiaires

Document de travail, n° 48, novembre 2005, Marie-Christine Bureau, Emmanuelle Marchal

Le prix du marché. Enquêtes de rémunération et mise en forme du marché du travail dans l'industrie financière

Document de travail, n° 47, septembre 2005, Olivier Godechot.

Défauts de coopération et chômage : une théorie institutionnaliste

Document de travail, n° 46, septembre 2005, François Eymard-Duvernay.

Emploi des mères et politique familiale : doit-on s'inspirer du « modèle suédois » ?

Document de travail, n°45, septembre 2005, Céline Marc, Héléne Zajdela

Les chercheurs ont aussi publié

Barbier Jean-Claude, « Citizenship and the Activation of Social Protection: a Comparative Approach », in Jørgen Goul Andersen, Anne Marie Guillemard, Per H. Jensen, Birgit Pfau-Effinger (eds), « The New Face Of Welfare. Social Policy », *Marginalization and Citizenship*, Bristol, Policy Press, pp. 113-134.

Barbier Jean-Claude, 2005, « Learning from Denmark? Reflection on the "Danish miracle" from a French Angle », in C. Buhigas Schubert and Hans Martens, *The Nordic Model: a Recipe for European Success ?*, September, Brussels: European Policy Centre, pp. 94-100.

Baron Cécile, Nivolle Patrick, 2005, « L'inventivité au quotidien des missions locales et PAIO », *Dares, Premières informations et premières synthèses*, août, n° 34.1.

Bunel Matthieu, 2005, « Les performances des entreprises selon leur situation à l'égard des 35 heures », *Reflets et Perspectives*, XLIII, 2.

Cartron Damien, 2005, « Engagement dans le travail et dans la grève chez McDonald's », in Denis J.-M. (dir.), *Le conflit en grève ? Tendances et perspectives de la conflictualité contemporaine*, La Dispute, coll. « États des lieux ».

Denis Jean-Michel (dir.), 2005, *Le conflit en grève ? Tendances et perspectives de la conflictualité contemporaine*, La Dispute, coll. « États des lieux ».

Duhautois Richard, Lagarde Philippe, 2005, « Entreprises de groupe ou entreprises indépendantes : quel impact sur les réallocations d'emplois ? », *Économie et statistique*, n° 380.

Letablier Marie-Thérèse, Fagnani Jeanne, 2005, « Social Rights and Care Responsibility in the French Welfare State », in Birgit Pfau-Effinger, Birgit Geissler (eds), *Care and Social Integration in European Societies*, University of Bristol, Policy Press, pp. 135-152.

Letablier Marie-Thérèse, Lanquetin Marie-Thérèse, 2005, « Concilier famille et travail en France : droits et pratiques », in Association des femmes de l'Europe méridionale (AFEM), *Concilier famille et travail pour les hommes et les femmes : droits et pratiques*, Ant. N. Sakkoulas, Athènes/ Bruylant, Bruxelles, pp. 47-108.

On en parle...

« A peine trois salariés sur cinq à 35 heures dans le secteur marchand »

Paru fin septembre 2005, le *Connaissance de l'emploi* n° 21 de Jean-Louis Dayan et Christine Erhel, proposant un bilan du passage aux 35 H, a déjà été cité trente fois en octobre, dont dix-neuf fois dans des quotidiens (huit fois dans les quotidiens nationaux et onze fois dans les régionaux), sept fois dans des hebdomadaires et quatre fois sur des sites internet. Christine Erhel a en outre été interviewée sur France Info le 20 octobre 2005 par Julie Bloch-Lainé.

Le *Connaissance de l'emploi* n° 20 de Bruno Crépon, Muriel Dejemepe et Marc Gurgand sur l'accompagnement des chômeurs, paru en août 2005, continue quant à lui à être repris : six fois en septembre et trois fois en octobre.

CENTRE D'ETUDES DE L'EMPLOI

29, promenade Michel Simon 93166 Noisy-le-Grand Cedex Téléphone : 01 45 92 68 00 Télécopie : 01 49 31 02 44 courriel cee@cee.enpc.fr
site web <http://www.cee-recherche.fr> Directeur de publication Pierre Ralle Equipe de rédaction Anne Evans, Christine Gonzalez-Demichel, Françoise Tarquis
Maquettiste Marie Ferré Abonnements, diffusion Jean-Claude Peiretti Contact presse Anne Evans Imprimerie Louis-Jean CPPAP En cours Dépôt légal 731 ISSN En cours