

Vient de paraître

Connaissance de l'emploi

L'emploi des malentendants et des sourds : quels enjeux ?

Connaissance de l'emploi n° 66, juin 2009, Sylvain Kerbouc'h.

Démographie et retraites au Maghreb

Connaissance de l'emploi n° 65, mai 2009, Jean-Marc Dupuis, Claire El Moudden, Anne Pétron.

Les emplois vacants

Connaissance de l'emploi n° 64, avril 2009, Yannick Fondev, Jean-Louis Zanda.

Documents de travail

Santé et pénibilité en fin de vie active : une comparaison européenne

Document de travail n° 120, juin 2009, Catherine Pollak.

Expérimenter pour décider ? Le RSA en débat

Document de travail n° 119, juin 2009, Bernard Gomel, Evelyne Serverin.

Réformer les aides sociales locales dans le nouveau contexte du RSA

Document de travail n° 118, mai 2009, Denis Anne, Yannick L'Horty.

Ils ont aussi publié...

Arnal Juliette, Bouveret Antoine, Ranaivoson Heritania, 2009, « Les détours du savoir : expérience de pensée, fiction et réalité », in Bellis D., Brun-Rovet E., (Dir.), *Place de l'expérience de pensée en économie*, Nouveau Monde Editions, mai, p. 61-74.

Benallah Samia, Duc Cindy, Legendre François, 2009, « Faut-il reculer l'âge légal du départ à la retraite ? », *revue de l'OFCE*, n° 109, avril, p. 101-108.

Bunel Mathieu, 2009, « Concilier travail et vie familiale : que cachent les déclarations des hommes et des femmes ? », in Pailhé A. et Solaz A., (Dir.), *Entre famille et travail. Des arrangements de couples aux pratiques des employeurs*, Paris, La Découverte, Collection Recherches, avril, p. 141-165.

Dang Ai-Thu, Letablier Marie-Thérèse, 2009, « Citoyenneté sociale et reconnaissance du « care » : nouveaux défis pour les politiques sociales », *revue de l'OFCE*, n° 109, avril, p. 5-31.

Davoine Lucie, Méda Dominique, 2009, « Les Français et le travail : une relation singulière », *Futuribles*, n° 351, avril, p. 5-28.

Davoine Lucie, Méda Dominique, 2009, « Quelle place le travail occupe-t-il dans la vie des français par rapport aux européens ? », *Informations sociales*, Cnaf, n°153, mai, p. 48-55.

Diaye Marc-Arthur, Gardes François, Starzec Christophe, 2009, « Garp violation, Economic Environment Distortions and Shadow prices: Evidence from Household Expenditure Panel Data », Document de travail du Centre d'économie de la Sorbonne, n°20, avril, 37 p.

Eydoux Anne, Gomel Bernard, Letablier Marie-Thérèse, 2009, « Les salariés ont-ils un employeur family friendly ? », in Pailhé A. et Solaz A., (Dir.), op. cit, p. 319-338.

Fretel Anne, 2009, « Les entreprises de l'économie sociale comme source d'innovation sociale. Un détour historique par le XIX^{ème} siècle », Document de travail du Centre d'économie de la Sorbonne, n°16, avril, 19 p.

Gaudart Corinne, 2009, « Un personnel soignant désorienté », *Santé et Travail*, Mutualité française, n°66, avril, p. 28-30.

Georges Nathalie, Méda Dominique, Trancart Danièle, 2009, « Horaires de travail des couples, satisfaction et conciliation entre vie professionnelle et vie familiale », in Pailhé A. et Solaz A., (Dir.), op.cit, p. 55-78.

Méda Dominique, 2009, « Quel progrès faut-il mesurer ? », *Esprit*, juin, p. 86-118.

Méda Dominique, 2009, « Travail », in Caillé A., Sue R. (Dir.), *De Gauche ?*, Fayard, avril.

Méda Dominique, 2009, « Vers un modèle à "deux apporteurs de revenus/deux pourvoyeurs de soins ?" », in *Femmes dans l'entreprise et ailleurs*, Institut de l'Ecole Normale Supérieure, avril.

Moatty Frédéric, Rouard François, 2009, « Lecture et écriture au travail : les enjeux en termes de formation et de conditions de travail », *Formation Emploi*, n°106, avril-juin, p. 59-73.

Moatty Frédéric, 2009, « Le poids du niveau d'éducation dans l'accès à l'informatique », in Licoppe C. (Dir.), *L'évolution des cultures numériques, de la mutation du lien social à l'organisation du travail*, Paris, Editions FYP (Innovation), avril, p. 104-109.

Trabut Loïc, Weber Florence, 2009, « How to make care-work visible? The case of dependence policies in France », in Bandelj N., (Dir.), *Economic sociology of work*, Emerald JAI, Research in sociology of work, vol. 18, p. 343-368.

Waser Anne-Marie, 2009, « Travailler malgré le cancer, un privilège ? », *Santé et Travail*, Mutualité française, n°66, avril, p. 42-45.

cee info 15

1^{er} avril au 30 juin 2009

La lettre d'information trimestrielle du Centre d'études de l'emploi

Les informations de cette lettre sont arrêtées au 30 juin 2009

Le groupe de recherche Medit

Un groupe de recherche Medit (Migrations, emploi, droits sociaux, inégalités, travail) a été créé au CEE début 2009 pour étudier les questions de marché du travail et de protection sociale dans les pays des rives est et sud de la Méditerranée.

L'importance de l'emploi informel et le chômage élevé des jeunes diplômés constituent deux caractéristiques que partagent la plupart des marchés du travail des pays de la région. C'est donc sur ces deux thèmes que les travaux du groupe ont été lancés. Sur le premier, l'objectif est à la fois d'établir quelles sont les caractéristiques qui influent le plus sur la probabilité d'occuper un emploi informel en termes d'âge, de niveau d'éducation, de sexe, de statut dans la profession... et d'éclairer les raisons d'être de ces emplois. Relèvent-ils d'un processus d'exclusion conformément à l'approche en termes de segmentation du marché du travail ? Ou bien résultent-ils d'un choix délibéré d'individus qui valoriseraient davantage les emplois informels ? Ou bien ces deux approches sont-elles pertinentes témoignant ainsi de l'hétérogénéité de ces emplois ? La réponse à ces questions est déterminante pour identifier le paradigme dans lequel on se situe et, partant, les mesures de politique économique à envisager. Ce travail engagé actuellement sur la Turquie, devrait être étendu à d'autres économies de la région. Une version partielle a été présentée au colloque organisé à Istanbul les 21, 22 et 23 mai 2009 par le GDRI Développement des recherches économiques euro-méditerranéennes (Dreem), dont le CEE est membre partenaire (voir CEE. *Info* n° 10).

L'autre thème s'inscrit d'emblée dans une logique comparative et vise à comprendre les causes des difficultés d'insertion des jeunes diplômés sur les marchés du travail de 4 pays méditerranéens : Turquie, Maroc, Tunisie et Egypte. La progression rapide des niveaux d'éducation dans ces économies s'est traduite par un accroissement de l'offre de compétences qui, comme en témoigne le taux de chômage élevé des jeunes diplômés, n'a pas rencontré une demande aussi dynamique. C'est à l'analyse des causes de cette inadéquation entre offre et demande de travail que cette étude sera consacrée. Elle mobilisera à la fois une approche macroéconomique et microéconométrique.

Par ailleurs le groupe Medit a pour objectif de nouer des liens avec des organismes partenaires au Sud. Au-delà des échanges engagés depuis 2008 avec l'Université Galatasaray d'Istanbul, des contacts ont été pris avec le Centre de recherche en économie appliquée pour le développement (Créad) à Alger. Ils devraient déboucher sur un workshop sur l'emploi informel organisé par le CEE et le Centre d'économie de Paris nord (CEPN).

Contact : isabelle.bensidoun@cee-recherche.fr

Activité de la recherche

PROJETS EN COURS

Discrimination à l'embauche entre les hommes et les femmes d'Ile-de-France – volet 2

Pascale Petit et Yannick L'Horty, chercheurs au sein du groupe de

recherche Centre d'études localisées, économiques et statistiques des trajectoires d'emploi (Céleste), mènent actuellement une recherche ayant pour objectif d'analyser si une discrimination territoriale et une discrimination

liée à l'origine ethnique se cumulent à celle du genre. Ils examinent trois sources potentielles de discrimination : la réputation du lieu de résidence ; la réputation quant à la fiabilité des transports en commun utilisés pour



4th ICOME 2009
www.cee-recherche.fr/icqme09 - icqme09@cee-recherche.fr

The 4th annual ICOME Conference will take place on August 27-28, 2009, at the Ecole Nationale de la Statistique et de l'Administration Économique (ENSAE), Paris, France. This meeting will be organized by the Centre d'Études de l'Emploi (CEE), the Centre for Quality of Montenegro, CREST-INSEE, the Ecole Nationale de la Statistique et de l'Administration Économique (ENSAE), the Ecole Nationale de la Statistique et de l'Analyse de l'Information (ENSAI) and the Ecole Supérieure de Commerce de Dijon (ESC).

SPECIAL ISSUE

KEYNOTE SPEAKERS
Charles CORBETT
Patricia CRIFO
Magali DELMAS

Logos: CEE, J, ENSAE ParisTech, ESC Dijon, Groupe ESC Lyon, ESC Clermont, ESC Lille, ESC Nancy, ESC Reims, ESC Toulouse, ESC Val de Saône.

COLLOQUE

International Conference for Quality management and Environment, les 27 et 28 août 2009 à l'Ensaie, à Paris.

Cette conférence est co-organisée par le Centre d'études de l'emploi (CEE), the Center for Quality du Montenegro, le CREST-INSEE, l'École nationale de la statistique et de l'administration économique (Ensaie), l'École nationale de la statistique et de l'analyse de l'information (Ensaie) et l'École supérieure de commerce de Dijon (ESC). Elle a vocation à être un forum international d'échanges réunissant les économistes, les gestionnaires, les sociologues et les ingénieurs travaillant sur les normes comme outils de gestion.

de coopérations dont le contenu et la forme ne sont pas prédéfinis. Le rapport final de cette étude se compose de cinq parties. La première définit les termes de la recherche et établit les hypothèses que l'équipe de recherche a souhaité mener. La deuxième partie présente la démarche méthodologique. La troisième partie décrit plus précisément les caractéristiques du champ de l'étude et présente les premiers résultats statistiques préalables au terrain. La quatrième expose la partie qualitative du rapport ainsi que les résultats qui en ressortent. Enfin, la dernière revient sur les résultats statistiques menés après le terrain.

La vie du CEE

ARRIVÉES Dans la recherche

Coline Akchar, étudiante en Master 2 Management par les compétences et organisations à l'Université Paris-Est Marne-la-Vallée, est accueillie pour deux mois en tant que stagiaire au sein de l'UR *Dynamiques des organisations et du travail* à compter du 10 juin 2009.

Kathleen Berche, étudiante en Master 1 Econométrie à l'Université de Cergy Pontoise, est accueillie pour deux mois et demi en tant que stagiaire au sein de l'UR *Dynamiques des organisations et du travail* à compter du 18 mai 2009.

Rémi Calderon, étudiant en Master 1 Economie appliquée à l'Université de Nanterre, est accueillie pour deux mois et demi en tant que stagiaire au sein du groupe de recherche *Centre d'études localisées, économiques et statistiques des trajectoires d'emploi* à compter du 18 mai 2009.

Catherine Cavalin, sociologue, a rejoint en détachement l'UR *Dynamiques des organisations et du travail* à compter du 1^{er} juin 2009.

Denis Anne, chercheur en économie, devient chercheur associé au sein du groupe de recherche *Centre d'études localisées, économiques et statistiques des trajectoires d'emploi* à compter du 14 avril 2009.

Céline Emond a pris ses fonctions de chargée d'études au sein du groupe de recherche *Centre d'études localisées, économiques et statistiques des trajectoires d'emploi* à compter du 1^{er} avril 2009.

François Le Boulc'h, étudiant en deuxième année à l'Ensaie, est accueilli pour trois mois en tant que stagiaire au sein de l'UR *Dynamiques des organisations et du travail* à compter du 2 juin 2009.

Sang Bae Kim, étudiant en Master 2 Expertise de l'emploi et des compétences à l'Université de Paris-Est Marne-la-Vallée, est accueilli pour trois mois au sein de l'UR *Trajectoires, institutions et politiques d'emploi* à compter du 15 avril 2009.

Jérôme Schupp, étudiant en deuxième année à l'Ensaie, est accueilli pour trois mois en tant que stagiaire au sein de l'UR *Trajectoires, institutions et politiques d'emploi* à compter du 1^{er} juin 2009.

Cécile Stoninski, étudiante en DUT Statistique et traitement informatique des données à l'IUT de Paris, est accueillie pour deux mois en tant que stagiaire en sociologie au sein de l'UR *Dynamiques des organisations et du travail* à compter du 15 avril 2009.

Stéphanie Tchamokouen, étudiante en DUT Statistique et traitement informatique des données à l'Université Paris V, est accueillie pour trois mois en tant que stagiaire au sein de l'UR *Dynamiques des organisations et du travail* à compter du 8 juin 2009.

En appui à la recherche

Marie-Hélène Boussange, en détachement, a pris ses fonctions de secrétaire-assistante au sein de l'UR *Dynamiques des organisations et du travail* à compter du 18 mai 2009.

se rendre sur le lieu de travail ; l'origine ethnique. En décembre 2008, l'Agence nationale pour la cohésion sociale et l'égalité des chances (Acsé) a soutenu le premier volet de ce projet. Elle renouvelle ce soutien financier pour le second volet de la recherche.

Le groupement d'intérêt scientifique Evrest

Le Gis Créapt, dont le CEE est le mandataire, vient de rejoindre le Groupement d'intérêt scientifique Evrest (Evolutions et relations en santé au travail). Ce nouveau groupement a pour objet l'étude dynamique de différents aspects du travail et de la santé de salariés, en produisant des indicateurs quantitatifs élaborés à partir de données recueillies à l'occasion du suivi médical en Santé et Travail. Il s'appuie, outre le Créapt, sur six autres partenaires : l'Agence française de sécurité sanitaire de l'environnement et du travail (Afsset), l'Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail (Anact), l'entreprise European aeronautic defence and space company (EADS), le Centre interservices de santé et médecine du travail en entreprises (Cisme), l'Université de droit et santé Lille 2 et l'Institut de santé au travail du nord de la France (ISTNF).

Entre modes d'objectivation et arbitrages des acteurs, les conditions économiques et sociales d'une politique de prévention des risques professionnels

Sylvie Célerier, Thomas Amossé et Anne Fretel, chercheurs au sein de l'unité de recherche Dynamiques des organisations et du travail (Dot) mènent pour le compte de la Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares) une recherche sur ce sujet. Celle-ci appréhende la prévention des risques professionnels en combinant approches quantitative et qualitative, la première s'appuyant sur l'exploitation de l'enquête Reponse 2004-2005 et la seconde sur une enquête auprès d'entreprises du secteur de la découpe de la volaille. Dans leur rapport intermédiaire, les chercheurs

présentent les différentes opérations réalisées au cours des neuf premiers mois de la recherche ainsi que des premiers résultats (dont certains doivent être considérés comme provisoires). La première partie du rapport est consacrée à des résultats de l'analyse quantitative, structurés autour d'une interrogation de la notion d'intensité de prévention. Sont également intégrés les premiers éléments de l'analyse textuelle d'une question ouverte sur les dispositifs de prévention mis en place (à l'aide du logiciel Prospéro). La deuxième partie présente les déroulés de l'enquête auprès des entreprises et, plus précisément, de « l'enquête territorialisée » en Pays de Loire à laquelle a été consacré le premier temps de la recherche. Cette partie caractérise le secteur de la volaille et les conditions générales de son exercice productif, puis détaille les principaux risques professionnels auxquels sont exposés les salariés et enfin l'enquête en Pays de Loire.

Pack Insertion

Le Haut commissaire aux solidarités actives contre la pauvreté (HCSA), avec l'appui de la Délégation interministérielle à l'innovation, à l'expérimentation sociale et à l'économie sociale (Diieses), a lancé au titre de l'année 2008 un appel à projet d'expérimentations sociales. Dans ce cadre, le Conseil général de Seine-et-Marne a proposé un projet intitulé « Pack Insertion » ; une équipe de recherche du groupe Céleste dirigé par Yannick L'Horty assurera l'évaluation de cette expérimentation. Celle-ci vise à faciliter l'accès ou le retour à l'emploi de personnes en insertion, bénéficiaires du RMI. Elle consiste en une coordination départementale d'une offre de service constituée d'ateliers spécifiques de formation de courtes durées regroupés sous forme de modules allant du social au professionnel. Il s'agit de proposer des étapes de formation pouvant être actionnées à la demande. L'équipe de recherche utilisera comme méthodologie d'évaluation celle

d'une expérimentation contrôlée avec assignation aléatoire des personnes dans une cohorte test et une cohorte témoin. Seront utilisés les systèmes d'information et de suivi des bénéficiaires des actions du Conseil général de Seine-et-Marne pour tirer les cohortes puis pour suivre dans le temps les deux échantillons. Une convention entre les différents partenaires vient d'être signée pour mener à bien ce projet.

RAPPORTS ACHEVÉS

Echanges informels et relations de travail à l'heure des changements organisationnels et de l'informatisation

Danièle Guillemot, Thomas Amossé, Frédéric Moatty et Jérémie Rosavallon de l'unité de recherche Dynamiques des organisations et du travail (Dot), viennent de remettre sous ce titre le rapport final de la convention signée en décembre 2007 avec la Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares) à la suite de l'appel à projet « Post-enquêtes qualitatives. Enquête Changements organisationnels et informatisation ». Cette recherche porte sur les nouvelles technologies de la communication qui posent de façon renouvelée la question des relations interpersonnelles entre salariés au sein des entreprises. Pour compléter l'approche statistique rédigée à partir des questions introduites dans le questionnaire COI, l'équipe de recherche a réalisé une trentaine d'entretiens semi-directifs auprès de salariés d'entreprises de taille moyenne dans trois secteurs différents mais en même temps assez homogènes : l'industrie des biens d'équipement et de l'automobile, le secteur du commerce de détail et dans une moindre mesure le secteur de l'agroalimentaire. Ces entretiens permettent de mieux comprendre les relations au travail en lien avec l'utilisation des nouvelles technologies de la communication, et plus particulièrement la question de la transformation des relations informelles, qu'il s'agisse d'échanges, d'entraides ou