

la lettre d'information trimestrielle
du Centre d'études de l'emploi

Les informations de cette lettre sont
arrêtées au 31 mars 2007

n° 6

ZOOM

RECRUTEMENTS AU CEE 2007-2008

CENTRE
D'ETUDES
DE L'EMPLOI

Dans le cadre de sa politique scientifique de moyen terme, le CEE recrutera en 2007-2008 six chercheurs, six post-doctorants et des enseignants du supérieur en délégation.

Les postes de chercheurs seront effectivement pourvus en fonction de l'évolution des ressources budgétaires du Centre. Les chercheurs du CEE ont vocation à s'insérer dans l'environnement européen de la recherche. De plus, la capacité des candidats à réaliser des comparaisons internationales est un atout majeur.

2 postes sur les intermédiaires du marché du travail et les modalités de recrutement ouverts à des économistes, sociologues, politistes ou juristes. L'un au moins doit être pourvu par une personne expérimentée et l'un au moins par une personne ayant de bonnes compétences statistiques.

ACTIVITÉS
DE LA RECHERCHE

2 postes sur l'évaluation des politiques publiques d'emploi. L'un est ouvert à un économiste ayant des compétences approfondies en économétrie et en techniques statistiques; l'autre à un sociologue ou à un politiste.

●●● suite page suivante

PROJETS EN COURS

● **Programme ECO-NET.** Dans le cadre de ce programme, Marc-Arthur Diaye (CEE/Université d'Evry), sous la responsabilité scientifique de Nathalie Greenan (responsable de l'Unité de recherche (UR) Travailleurs et organisation du CEE) démarre un projet de recherche en collaboration avec un laboratoire du Montenegro, Centar Za Kvalitet, et un laboratoire russe, Central Institute of Economics and Mathematics (CEMI). Ce projet vise à analyser d'un point de vue économique le rôle des normes de qualités, en particulier des normes ISO. Dans les entreprises, les normes de qualité servent-elles à signaler la qualité de leur produit ou de leur procédé de fabrication ? Servent-elles à améliorer

les compétences des salariés ? Quel est leur impact sur les performances économiques des entreprises et sur l'emploi ? L'originalité du projet réside d'une part dans la combinaison d'analyses économique et statistique, et d'autre part dans l'utilisation de données sur des entreprises monténégrines et russes.

● **Enquête Âge, santé et vie professionnelle à La Poste (La Poste, 2005).** Dans le cadre de cette enquête - qui a pour objectif d'étudier les enjeux de santé et de travail après 50 ans des postiers - le Créapt/CEE, sous la responsabilité de Serge Volkoff (responsable de l'UR Âge et travail du CEE), effectuera des analyses complémentaires ; plusieurs pistes ont été évoquées comme,

1 poste de micro-économiste des organisations est ouvert à un économiste ayant des compétences approfondies dans le domaine de la modélisation théorique.

1 poste « blanc », au contenu non précisé, mais correspondant aux thèmes de recherche du CEE.

Dans le cadre de sa politique de soutien aux jeunes chercheurs, le CEE recrutera 6 post-doctorants, probablement 3 en septembre 2007 et 3 en janvier 2008

Les postes sont ouverts à des candidats issus de toutes les disciplines des sciences humaines et sociales, dont les travaux portent sur les champs de recherche du CEE. Le recrutement au CEE dépend à la fois de la qualité intrinsèque du projet soumis, de sa concordance avec les orientations générales du CEE, et de la capacité des candidats à s'insérer dans les équipes de recherche du CEE.

Le CEE peut en outre accueillir, en fonction de l'évolution de ses ressources budgétaires, des enseignants du supérieur (maîtres de conférences ou professeurs) en délégation.

Les postes sont ouverts à des candidats dont les travaux portent sur les champs de recherche du CEE. Ceux-ci peuvent être issus de toutes les disciplines des sciences humaines et sociales, en particulier les disciplines présentes au CEE (économie, sociologie) mais aussi celles moins représentées (droit, science politique, anthropologie).

Le recrutement au CEE dépend à la fois du dossier scientifique des candidats, de sa concordance avec les orientations générales du CEE, et de la capacité des candidats à s'insérer dans les équipes de recherche du Centre.

Pour plus d'informations, consulter le site internet du CEE
<http://www.cee-recherche.fr>

par exemple, considérer le vieillissement « par rapport » au travail et élaborer une cartographie des situations de pénibilités par métier et par catégorie sociale en comparant systématiquement quadragénaires et quinquagénaires...

● **Enquête Famille et employeurs (Ined, 2005).** Dans le cadre de cette enquête, Dominique Méda (UR Emploi, marchés du travail et protection sociale du CEE), procèdera à 25 entretiens qualitatifs portant sur l'articulation du temps parental et du temps professionnel chez les

couples bi-actifs hautement diplômés. Elle sera assistée de Marion Bonseignour de l'université Paris X Nanterre qui effectue un stage au sein du CEE portant sur les politiques familiales et publiques envers la famille et les normes de bien-être de l'enfant.

● **La Fondation de Dublin** a organisé une première réunion de présentation des projets de recherche des huit équipes réalisant des analyses secondaires de la nouvelle enquête européenne sur les conditions de travail, les 1^{er} et 2 Février 2007, à Dublin.

Arrivées

Dans la recherche

Cindy Duc est depuis le 20 mars 2007 chercheuse associée au sein de l'unité de recherche (UR) Emploi, marchés du travail et protection sociale pour travailler avec François Legendre sur l'emploi des seniors.

Salah Ghabri, économiste, est accueilli au CEE jusqu'à fin mai 2007 en tant que chercheur associé au sein de l'UR Travailleurs et organisations pour travailler sur un projet d'article « Why ISO 9000 Norm is a Club Good: Empirical Evidence from France », avec Marc-Arthur Diaye, Nathalie Greenan et Sanja Pekovic.

Guillaume Huyez, titulaire d'une thèse de doctorat en sociologie, est recruté comme chargé de mission sous la responsabilité de Dominique Méda, du 15 février 2007 au 31 janvier 2008, dans le cadre d'une convention de recherche entre le CEE et la CFTD portant sur l'étude de la seconde carrière des seniors et la manière dont les accords d'entreprise prennent en considération ces questions.

François Legendre, professeur d'économie à l'Université Paris XII, est accueilli en détachement dans l'UR Emploi, marchés du travail et protection sociale depuis le 1^{er} février 2007 pour travailler sur l'évaluation des politiques publiques.

Doctorants

Aude Béliard, doctorante en sociologie, est accueillie dans le groupe de recherche Medips, dirigé par Florence Weber. Elle a pour sujet de thèse « Les personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer dans la France contemporaine : du diagnostic à la prise en charge », sous la direction de Florence Weber.

Fabrice Gilles, doctorant en sciences économiques à l'Université d'Evry-Val d'Essonne, est recruté comme chargé de mission jusqu'au 4 août 2007 dans le cadre de la convention Dares/CEE « Evaluation des allègements Fillon », avec pour responsable scientifique Yannick L'Horty.

Sabina Issehnane, doctorante en sciences économiques, est accueillie dans l'UR Emploi, marchés du travail et protection sociale. Elle a pour sujet de thèse « Insertion et accès à l'emploi des jeunes », sous la direction de Hélène Zajdela, professeure à l'Université Paris XIII, chercheuse associée au CEE.

Ana Perrin-Hérédia, doctorante en sociologie, est accueillie dans le groupe de recherche Medips. Son sujet de thèse est « Arbitrages, rationalités et pratiques budgétaires en milieux populaires », sous la direction de Florence Weber.

Corinne Agostini, étudiante en Master recherche en ergonomie au Cnam, est accueillie en tant que stagiaire dans l'UR Âge et travail, sous la responsabilité de Valérie Pueyo, pour travailler sur la convention Agriquadra, du 1^{er} mars 2007 au 30 septembre 2007.

Aude Bernard, titulaire d'un Master 2 en économie appliquée, Arnaud Choquet, titulaire d'un DESS en ingénierie de l'enquête en sciences sociales et Corentin Gallo, titulaire d'un DEA en économie des institutions sont recrutés en tant que vacataires dans le cadre d'une convention DARES/CEE « Contrat nouvelles embauches (CNE) », pour réaliser 56 monographies, du 1^{er} mars 2007 au 15 mai 2007, sous la responsabilité scientifique de Dominique Méda et Bernard Gomel.

Marion Bonseignour est accueillie en tant que stagiaire dans l'UR Emploi, marchés du travail et protection Sociale du 1^{er} avril 2007 au 31 juillet 2007, pour travailler sur l'enquête *Famille et employeurs*, sous la responsabilité scientifique de Dominique Méda.

Florent Sari, étudiant en Master 2 Ingénierie économique, spécialité Expertise de l'emploi, est accueilli en tant que stagiaire conventionné auprès du groupe Solstice, du 2 avril 2007 au 2 septembre 2007, dans le cadre d'une convention avec la Dares intitulée « 22 études régionales sur les chances de sortir du chômage » sous la responsabilité scientifique de Yannick L'Horty.

En appui à la recherche

Léontine Ferrant a pris ses fonctions de gestionnaire des conventions au Service administratif et budgétaire du CEE depuis le 1^{er} mars 2007. Elle travaillait auparavant au CNRS, Délégation Ile-de-France Est à Thiais.

Départs

Meriem Bouamoud, doctorante en sciences économiques, a terminé son stage au sein de l'UR Travailleurs et organisations le 16 mars 2007.

El Hachimi Farah, agent logistique au service administratif et budgétaire a achevé son contrat d'accompagnement à l'emploi le 15 mars 2007.

Christine Gonzalez-Demichel, Secrétaire générale-adjointe au directeur du CEE, a quitté ses fonctions le 30 mars 2007 pour prendre la responsabilité du Bureau des Statistiques, des études et de l'évaluation à la Direction générale de l'administration et de la Fonction publique.

Monique Rigolet, Chargée de mission auprès de la Secrétaire générale, adjointe au directeur, a réintégré le CNRS le 31 janvier 2007.

Claire Vincent-Genod, Chargée de mission au CEE-Créapt dans le cadre du projet européen Agriquadra, a achevé son CDD le 15 février 2007.

Simon Wuhl, Sociologue, professeur des universités, a quitté le CEE le 31 décembre 2006. Il était membre des comités scientifique et d'orientation du colloque « Territoire, action sociale et emploi », co-organisé par la chaire de Travail social du Conservatoire national des arts et métiers (Cnam) et le CEE.

Adhésion

Le CEE est de nouveau adhérent à l'Association française de science économique (AFSE).

Antoine Valeyre (UR Travailleurs et organisation) y a présenté le cadre conceptuel du projet portant sur l'organisation du travail en Europe « *Work organisation in Europe : conceptual framework* ».

● **Usages du Contrat nouvelles embauches (CNE)**. Dominique Méda et Bernard Gomel (UR Expérience des personnes aux prises avec l'action publique du CEE) procèdent pour le ministère de l'Emploi à 70 entretiens approfondis de cette enquête afin de comprendre la perception du CNE comparé au CDI et CDD. Ils sont assistés de Raphaël Dalmaso, doctorat en droit privé (Paris X), qui resituera le CNE dans une perspective plus large de droit du travail.

RAPPORTS DE RECHERCHE

● **Les usages des outils quantitatifs en santé et travail**. Dans le cadre de cette étude, sous la responsabilité scientifique de Serge Volkoff (responsable de l'UR Âge et travail du CEE), avec Marion Gilles (UR Âge et travail du CEE), un rapport intermédiaire intitulé : « Genèse et usages d'un outil quantitatif en santé au travail dans une entreprise » a été transmis à l'ANR le 31 janvier 2007.

● Dans le cadre d'un appel d'offre financé par le ministère du Travail portant sur les « élaborations et mises en œuvre des politiques du travail : le ministère du Travail et la société française au XX^e siècle », Jean-Claude Barbier (directeur de recherche CNRS – UMR CES Matisse université Paris I Panthéon Sorbonne), avec le concours d'Olivier Büttner (UR Emploi, marchés du travail et protection sociale), vient de remettre son rapport final intitulé : « Alfred Golliard, préfet résistant (1881-1944). Matériaux pour une bibliographie ».

ECHANGES

● CEE/Céreq

Les premiers résultats du volet « Entreprises » de l'enquête *Changements organisationnels et informatisation (COI)* ont été présentés par Yusuf Kocoglu (UR Travailleurs et organisation) aux équipes de recherche du Céreq à Marseille le 30 mars 2007 dans le cadre des échanges entre le CEE et le Céreq.

DOCUMENTATION

● Du nouveau à la Documentation du CEE*

L'ensemble des catalogues de la documentation du CEE, dont celui des périodiques et collections, est désormais en ligne sur la base de données bibliographique du CEE. Ce catalogue donne accès aux titres de revues, documents de travail et rapports ou séries statistiques consultables au CEE. Chaque fois que c'est possible, la consultation à distance est facilitée par l'accès au texte intégral des documents sous forme de liens vers des portails de revues scientifiques ou, pour les chercheurs du CEE, d'archives numériques locales.

En outre, les utilisateurs peuvent aussi effectuer des sélections (thématiques, par auteur, titre, organisme, etc.) qui leur permettent notamment de réaliser des bibliographies. Sur un thème donné, ils peuvent aussi faire une recherche centrée sur les publications des chercheurs du CEE.

Enfin, une page Focus offre des veilles bibliographiques sur des sujets d'actualité - l'économie informelle, la flexicurité - qui peuvent être réalisées à la demande.

* La base de données documentaire du CEE c'est : 45.000 références d'ouvrages ou d'articles, 593 titres de périodiques ou de collections et 14.285 références de numéros de périodiques ou de collections.

DERNIÈRES PARUTIONS

CONNAISSANCE DE L'EMPLOI

Les intermittents du spectacle : une réforme inéluctable ?

Connaissance de l'emploi n° 40, mars 2007, Serge Prout, Roberta Shapiro

Cinq millions de travailleurs non qualifiés : une nouvelle classe sociale ?

Connaissance de l'emploi n° 39, février 2007, Thomas Amossé, Olivier Chardon

DOCUMENTS DE TRAVAIL

Analyser la relation entre CDD et CDI : emboîtement et durée des contrats

Document de travail n° 82, mars 2007, Matthieu Bunel

L'externalisation de l'accompagnement des demandeurs d'emploi : modalités d'un marché en plein essor

Document de travail n° 81, mars 2007, Nathalie Georges

L'économie du bonheur peut-elle renouveler l'économie du bien-être ?

Document de travail n° 80, mars 2007, Lucie Davoine

Hétérogénéité des contrats de travail et performance des entreprises en France. Une étude empirique entre 1996 et 2001

Document de travail n° 79, Janvier 2007, Richard Duhautois et Lucie Gonzalez

Sous-traiter ou embaucher ? Une analyse empirique des comportements de substitution des entreprises de l'industrie en France entre 1984 et 2003

Document de travail n° 78, Décembre 2006, Corinne Perraudin, Nadine Thévenot, Julie Valentin

Les chercheurs ont aussi publié

Anxo Dominique, Fagan Colette, Letablier Marie-Thérèse, Perraudin Corinne, Smith Mark, 2007, Parental Leave in European Companies, European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, Luxembourg: Office for Official Publications of the European Communities.

Bessy Christian, 2007, « La contractualisation de la relation de travail », *Droit et Société*, Volume 45, série *Economie*, Maison des Sciences de l'Homme, avec le concours du Centre d'Etudes de l'Emploi, L.G.D.J.

Brun François, Pelisse Jérôme, 2006, « L'insertion par l'activité économique : une tension entre deux logiques parfois contradictoires », *L'Essentiel*, n°9, décembre, l'Observatoire de l'ANPE.

Bureau Marie-Christine, Le Dantec Éliane, 2006, « L'entreprise à but non lucratif : un objet fiscal non identifié ? », in Bourreau-Dubois C. et Jeandidier B. (dir), *Économie sociale et droit*, Actes des xxvi^e Journées de l'AES, Nancy, 7-8 sept, l'Harmattan, tome 2, pp. 23-38.

Campinos-Dubernet Myriam, Combes Christine, Redor Dominique (dir.), 2007, *Les mutations des industries et des services*, Octarès, coll. « Le travail en débat », série « Entreprise, travail, emploi », 201 p.

Da Costa Isabel, Rehfeldt Udo, 2007, « Des accords collectifs transnationaux dans l'automobile », *MétiS, correspondances européennes du travail*, n° 4.

Dang Ai-Thu, 2006, « Les inégalités de genre en économie contemporaine : un éclairage par l'approche des "capabilités" d'Amartya Sen », *Économie Appliquée*, Tome LIX, n° 4, pp. 143-166.

Freyssinet Jacques, 2007, « La négociation collective et l'emploi » in « L'emploi », *Alternatives économiques*, hors-série n° 71, 1^{er} trimestre, pp. 57-59.

Gaudart Corinne, Volkoff Serge, 2007, « Ages et conditions de travail. Prévenir et accueillir le vieillissement », Dossier « Santé au travail, pénibilités et gestion des âges », *La Revue de la CFDT*, n° 81, janvier-février.

Gollac Michel, Volkoff Serge, 2007, « Nouvelles méthodes de production et santé au travail », Dossier « Travail : je t'aime, je te hais ! », *Sciences Humaines*, n° 179, février, pp. 36-39.

[Cet article est paru sous le titre « Santé au travail : une dégradation manifeste », non avalisé par les auteurs.]

Gomel Bernard, 2007, « Évaluer les résultats, évaluer les pratiques de la politique de l'emploi », in Bouquet B., Jaeger M., Sainsaulieu I. (dir.), *Les défis de l'évaluation en action sociale et médico-sociale*, Dunod, pp. 95-108.

Letablier Marie-Thérèse, Vatin François, Bernard Sophie, 2007, *Le salariat : théorie, histoire et formes*, ed. La Dispute, janvier.

L'Horty Yannick, 2007, « Politiques de l'emploi : pourquoi elles sont inefficaces », *Alternatives économiques*, « L'emploi » hors série n° 71, 1^{er} trimestre, pp. 21-23.

Mathey-Pierre Catherine, 2007, « Aux limites de la qualification », Dossier « Jeunes vers l'emploi », *Projet*, n° 296, janvier, pp. 50-57.

Mathey-Pierre Catherine, Trancart Danièle, Broccolichi Sylvain, Ben-Ayed Choukri, 2006, « Fragmentations territoriales et inégalités scolaires : des relations complexes entre la distribution spatiale, les conditions de scolarisation et la réussite des élèves », *Éducation & formations*, n° 74, décembre.

Méda Dominique, 2007, « L'emploi des femmes : un sujet toujours d'actualité », *Alternatives économiques*, « L'emploi » hors série n° 71, 1^{er} trimestre, pp. 51-53.

Méda Dominique, 2007, « Lutter contre la précarité et le sous-emploi », *Alternatives économiques*, hors série pratique, n° 28, mars.

Metzger Jean-Luc, Moatty Frédéric, Saint Laurent-Kogan Anne-France de, 2007, « Introduction et conclusion » de *Où va le travail à l'ère du numérique ?* Sous la direction de A-F de Saint Laurent-Kogan et J-L Metzger, Paris, Ed. Ecole des Mines, coll. « Sciences sociales », 273 p.

On en parle...

Le CEE a été cité 116 fois dans la presse écrite* de décembre 2006 à février 2007, en moyenne 38 fois par mois, soit plus du double de l'an dernier.

Les titres du CEE les plus cités

- **Travailleurs pauvres**, thème du *Connaissance de l'emploi* n° 36, novembre 2006, de Marie-Cécile Cazenave, a été repris 21 fois, dans la presse nationale (6 fois) et régionale (3 fois) ainsi que dans des hebdomadaires (8 fois), comme le *Nouvel Observateur*, *Gestion sociale*, *Libération emploi*, *ASH*, *TSA*, etc.

- **La qualité de l'emploi**, ouvrage collectif du CEE, paru en Repères La Découverte en 2006, a encore donné lieu à 4 citations dans les mensuels *Alternatives économiques* et *Sciences humaines*.

- **L'emploi dans les pays de l'Est** a été cité 4 fois à travers les *Connaissances de l'emploi* n° 37 et 38, « L'emploi en Bulgarie » de Vassil Kirov et « L'emploi en Roumanie » de Cristina Boboc et Oana Calavrezo, parus fin 2006.

Les thèmes sur lesquels le CEE a été le plus sollicité

- **Emploi des chômeurs** est un thème qui a donné lieu à 6 reprises presse citant des travaux du CEE (cf. « Les filières d'embauche... », *Rapport de recherche* n° 34 d'Emmanuelle Marchal et Géraldine Rieucan ; « Le travail vu du chômage... », *Document de travail* n° 62 de Yolande Benarrosch ; « Un bilan de l'accompagnement des chômeurs », *Connaissance de l'emploi* n° 20 de Marc Gurgand et al. ; « La formation comme politique d'activation des chômeurs... », *Document de travail* n° 62 d'olivier Giraud) dans des mensuels *Partage*, *VEI*, *Informations sociales*, *Société civile*, l'hebdo *Entreprises & carrières*, et le quotidien *Centre Inffo*.

- **Emploi des femmes et travail** sont des thèmes repris 11 fois à travers des interviews de Dominique Méda dans les quotidiens *La Croix* et *Le Monde* ainsi que dans l'hebdo *Le Monde 2*.

- **Intensité et pénibilité du travail**. Ces thématiques ont donné lieu à 11 citations du CEE à travers les références à des publications de Michel Gollac et Serge Volkoff, cités 8 fois dans les mensuels *Alternatives éco* et *Sciences humaines* (notamment, *Actes de la recherche en sciences sociales* « Santé et travail : déni, visibilité, mesure » n° 163, juin 2006, qu'ils ont coordonné avec Gabrielle Balazs), Jérôme Pelisse, Antoine Valeyre et Engin Yilmaz 1 fois.

- **Travailleurs non qualifiés** est un thème repris 10 fois dans le mensuel *Partage* à partir d'articles de chercheurs du CEE : Thomas Amossé, Damien Cartron, Michel Gollac, Serge Volkoff, Dominique Méda et Jacques Freyssinet.

* Cf. Source : Argus de la presse écrite

CENTRE D'ETUDES DE L'EMPLOI

29, promenade Michel Simon 93166 Noisy-le-Grand Cedex **Téléphone** : 01 45 92 68 00 **Télécopie** : 01 49 31 02 44 **courriel** cee@cee.enpc.fr
site web <http://www.cee-recherche.fr> **Directeur de publication** Pierre Ralle **Équipe de rédaction** Anne Evans, avec Catherine Brault et Josette Reux-Kiamenga
Abonnements, diffusion Sandrine Segura **Contact presse** Anne Evans **Imprimerie** Louis-Jean **CPPAP** En cours **Dépôt légal** 198 **ISSN** En cours