

**la lettre d'information trimestrielle
du Centre d'études de l'emploi**

Les informations de cette lettre sont
arrêtées au 1^{er} janvier 2008

n° 9**CENTRE
D'ETUDES
DE L'EMPLOI**

ZOOM

TRAVAIL
EMPLOI
POLITIQUES
PUBLIQUES**TEPP****Une nouvelle fédération de recherche.**

Une nouvelle fédération de recherche, Travail, emploi et politiques publiques, vient d'être créée officiellement. Cette unité thématique, innovante et pluridisciplinaire réunit sept centres de recherche en économie et en sociologie : le CEE, les équipes des universités d'Evry (Centre Pierre Naville et Epee), du Maine (Gains), de Marne-la-Vallée (OEP), de Paris XII (Erudite) et le laboratoire ERMES de l'université de Paris II.

Le directeur de cette nouvelle fédération est Yannick L'Horty (Université d'Evry).

Il est assisté de deux directeurs adjoints, Georges Bresson (ERMES) et

Dominique Méda (CEE). La fédération rassemble plus de 100 chercheurs

et un peu moins de 150 doctorants. Leur point commun : étudier les

mutations du travail et de l'emploi en relation avec les choix

des entreprises et analyser les politiques publiques

en mobilisant les nouvelles méthodes

d'évaluation.

● ● ● suite page suivante**ACTIVITÉS
DE LA RECHERCHE****PROJETS EN COURS**

● **L'évaluation *ex ante* des dispositifs spécifiques d'allègement des charges sociales dans les départements d'Outre mer (Dom).** En réponse à une sollicitation de la Direction des affaires économiques, sociales et culturelles (DAESC) du secrétariat d'Etat aux départements d'Outre mer (Dom), le CEE a proposé de mesurer *ex ante* l'impact sur l'emploi et l'activité des allègements de cotisations sociales des Dom qui ont été renforcés et étendus par les lois du 13 décembre 2000 et du 21 juillet 2003 (franchise de cotisations sociales sur l'ensemble des salaires dans une limite qui varie de 1,3 à 1,5 smic selon les secteurs d'activité). Yannick L'Horty (Laboratoire Epée-Université d'Evry/

CEE), responsable scientifique de cette étude, a remis une note d'étape au commanditaire.

● **L'évaluation des risques professionnels : une approche basée sur l'analyse de l'activité des horticulteurs et des pépiniéristes.** Valérie Meylan (UR Ages et travail/Creapt) réalise une étude sur le sujet dans le cadre d'une convention signée entre le ministère de l'Agriculture et de la pêche et le CEE.

● **Pénibilité du travail et santé des quinquagénaires : enjeux pour les hommes, enjeux pour les femmes.** A la demande de

En soutenant la création de cette nouvelle unité, le CNRS a reconnu la qualité d'un projet original : construire un espace de coopération privilégié pour les chercheurs en sciences sociales sur le champ du travail, de l'emploi et des politiques publiques. L'objectif est de fédérer un ensemble de compétences complémentaires pour réaliser des recherches de niveau international sur un champ dont l'enjeu politique et social est majeur et où il n'existe pour autant aucun pôle français de dimension européenne. Les chercheurs de Tepp peuvent aujourd'hui proposer une offre intégrant l'ensemble des techniques qualitatives et sociologiques, les méthodes quantitatives de l'économie (modélisation et analyses théoriques, microéconométrie, calibrations, simulations, macroéconométrie) et la conception d'enquêtes statistiques de dimension nationale. Cette offre intégrée a pour objectif de rivaliser dans les contrats européens avec les meilleurs organismes étrangers, tout en répondant aux appels d'offre nationaux et à la commande publique.

Ce label est une réussite collective pour tous ceux qui ont apporté leur contribution au projet. Une réussite qui s'est déjà illustrée à travers trois colloques : La flexicurité en France, Economie informelle et travail au noir, La mesure des discriminations. Il faut désormais que Tepp devienne une réalité concrète et positive pour chacun de ses membres. Dès maintenant, les chercheurs de la fédération vont signer leur production scientifique en ajoutant à la suite de leurs affiliations actuelles la mention Tepp (FR n° 3126, CNRS).

l'Agence française de sécurité sanitaire de l'environnement du travail (AFSSET), l'UR Ages et travail/Creapt effectue une recherche sur le sujet à partir des données de l'enquête *Santé et vie professionnelle après 50 ans (SVP50)*.

● Les pratiques de l'accompagnement vers et dans l'emploi au sein de différents contextes institutionnels d'acteurs. Dans le cadre de cette recherche, dont les responsables scientifiques sont Hervé Defalvard (UR Trajectoires, institutions et politiques d'emploi) et François Brun (CEE), un second rapport intermédiaire vient d'être remis à la Dares. Celui-ci présente notamment les résultats relatifs à l'accompagnement dans et vers l'emploi en milieu rural puis au sein des structures de l'in-

sertion par l'activité économique (SIAE). Une première esquisse de typologie relative aux pratiques de l'accompagnement est proposée qui sera développée dans le rapport final.

RAPPORTS DE RECHERCHE

● La gestion des âges et des carrières. Dans le cadre de l'étude commandée par la Confédération française démocratique du travail (CFDT), et portant sur la dynamique du dialogue social en faveur de l'accès à l'emploi ou le maintien à l'emploi des seniors, Guillaume Huyez, sous la responsabilité de Dominique Méda, directrice de l'unité de recherche Trajectoires, institutions et politiques d'emploi du CEE, a rendu un rapport intermé-

Arrivées

Dans la recherche

Mathilde Guergoat-Larivière, doctorante en économie, est accueillie dans l'UR Trajectoires, institutions et politiques d'emploi à compter de décembre 2007.

Carole Tuchsirer, socio-économiste, est arrivée au CEE dans l'UR Trajectoires, institutions et politiques d'emploi depuis octobre 2007.

En appui à la recherche

Sokunthea Sann a effectué un stage Bac Pro de comptabilité à l'Agence comptable du 19 novembre 2007 au 22 décembre 2007.

Départs

Robert Ardenti, ingénieur de recherche, UR Dynamiques des organisations du travail, rejoint le Centre Maurice Halbwachs.

Antoine Valeyre, Chargé de recherche, UR Dynamiques des organisations du travail, rejoint le Centre Maurice Halbwachs et reste chercheur associé au CEE.

Marion Bonseignour a achevé le 4 octobre 2007 le stage qu'elle effectuait dans le cadre du projet de recherche qualitative complémentaire à l'enquête *Famille-employeurs* de l'Insee, sous la direction de Dominique Méda (UR Trajectoires, institutions et politiques d'emploi).

Marie-Christine Bureau et Catherine Mathey-Pierre, chargées de recherche, UR Trajectoires, institutions et politiques d'emploi, rejoignent le Laboratoire interdisciplinaire pour la sociologie économique (Lise).

Olivier Büttner, ingénieur de recherche, UR Trajectoires, institutions et politiques d'emploi, rejoint l'Institut d'histoire du temps présent.

Isabelle Da Costa, chargée de recherche CNRS, UR Dynamiques des organisations du travail, rejoint le Laboratoire Institutions et dynamiques historiques de l'économie.

Anne-Lise Ellingsaeter, professeur de sociologie à l'Université d'Oslo, accueillie dans l'UR Trajectoires, institutions et politiques d'emploi a quitté le CEE le 30 novembre 2007.

Marie-Thérèse Letablier, directeur de recherche, UR Trajectoires, institutions et politiques d'emploi, rejoint le Centre d'économie de la Sorbonne.

Emmanuelle Marchal-Pillu, Chargée de recherche, UR Trajectoires, institutions et politiques d'emploi, rejoint le Centre de sociologie des organisations (CSO).

Sandrine Ségura, en contrat d'accompagnement à l'emploi au sein de la Mission publications et communication a quitté le CEE le 8 octobre 2007.

Départ à la retraite

Annette Dubret, ingénieur d'études dans l'UR Expérience des personnes aux prises avec l'action publique, est partie à la retraite le 8 octobre 2007.

Réussites

Ekaterina Kalugina post doctorante dans l'UR Dynamiques des organisations du travail, a obtenu un poste de maître de conférences à l'université de Nantes. Elle est engagée en tant que chercheur associé dans cette même UR sur la convention *Works*.

Yusuf Kocoglu, post doctorant dans l'UR Dynamiques des organisations du travail, a obtenu un poste de maître de conférences à l'université de Toulon.

Lucie Davoine, dirigée par Bernard Gazier (Matisse-Paris I) et Christine Erhel (Paris I/CEE), a soutenu sa thèse intitulée « La qualité de l'emploi : une perspective européenne » à l'Université Paris I le 29 novembre 2007.

Partenariat

CEE/Irdes

Le CEE et l'Irdes ont signé le 27 novembre 2007 un accord de partenariat à l'occasion de leur réponse conjointe au programme « Santé environnement – santé travail », de l'Agence nationale de la recherche (ANR). Ce projet commun porte sur la pénibilité du travail, l'état de santé et la retraite (Pensare).

diare intitulé : « La gestion des âges et des carrières ».

● **L'impact des restructurations sur les performances des entreprises.** Dans le cadre de cet appel à projet lancé par la Dares, Richard Duhautois (UR Trajectoires, institutions et politiques d'emploi), Matthieu Bunel (Université Belfort-Montbéliard/CEE) et Lucie Gonzalez (Dares) ont remis un rapport final intitulé : « Conséquences des fusions-acquisitions dans la gestion de la main-d'œuvre : une analyse empirique sur données françaises pour la vague de la fin des années 1990 ».

JOURNÉE D'ÉTUDES

● **Une première Journée d'études portant sur la pénibilité du travail, l'état de santé et la retraite (Pensare)** a eu lieu au CEE le 17 Décembre 2007. Elle avait pour objet de mieux connaître les bases de données à la disposition de chaque équipe travaillant sur ces thématiques : enquêtes *Vieillessement, Santé et Travail (VISAT)* et *Santé et vie professionnelle après 50 ans (SVP50)*, *Survey on Health and Retirement in Europe (SHARE)*. Il s'agissait également de faire un état des lieux des travaux réalisés

ou en cours à partir de ces données et de discuter des prolongements à leur donner dans le cadre du projet Agence nationale de recherche (ANR) (voir p. 3 "partenariat").

ÉCHANGES

● **CEE / Céreq.** Dans le cadre des échanges entre le CEE et le Céreq, Oana Calavrezo et Sabina Issehane (UR Dynamiques des organisations et du travail) ont présenté le 22 novembre 2007 des travaux effectués à partir de données de panel (cf. enquêtes *Génération*). Elles étaient accueillies une semaine au Céreq, à Marseille, du 19 au 23 novembre 2007 afin de nouer de nouveaux contacts et réfléchir à des projets en commun.

DONNÉES

● Le CEE et l'Insee ont signé une convention relative à la transmission de fichiers établissement issus des Déclarations annuelles des données sociales (DADS) utilisés pour la recherche sur l'évaluation des effets des baisses de cotisations sociales sur les bas salaires dans le cadre des dispositifs Fillon 2003.

● Une convention relative au droit d'usage temporaire d'informations issues de l'*Enquête nationale sur les conditions de vie des personnes atteintes d'une maladie longue ou chronique* a été signée entre le CEE et la Drees.

Cette enquête est utilisée dans le cadre de la recherche réalisée en réponse à l'appel à recherches ARC-INCA sur les « Situations de travail et trajectoires professionnelles des actifs atteints de cancer ».



NOUVEAU PROGRAMME DE RECHERCHE AU CEE NOUVELLE ORGANISATION ET NOUVEAU LOGO

A l'occasion du lancement du nouveau programme de recherche à moyen terme du CEE, qui couvre la période 2008-2013, les chercheurs se sont regroupés en 4 unités, trois unités de recherche (UR) thématiques et une transversale à vocation méthodologique : *Âges et travail*, dirigé par Serge Volkoff ; *Dynamique des organisations du travail*, dirigée par Nathalie Greenan ; *Trajectoires institutions et politiques publiques*, dirigée par Dominique Méda et *Méthodes d'évaluation des politiques publiques*, dirigé par François Legendre. Le CEE se dote en outre d'une nouvelle identité graphique.

DERNIÈRES PARUTIONS

CONNAISSANCE DE L'EMPLOI

L'évolution de l'emploi lors des fusions-acquisitions
Connaissance de l'emploi n° 48, novembre 2007, Matthieu Bunel, Richard Duhautois et Lucie Gonzalez

L'importance des candidatures spontanées en France

Connaissance de l'emploi n° 47, octobre 2007, Christian Bessy, Emmanuelle Marchal, Géraldine Rieucan

DOCUMENTS DE TRAVAIL

Intensité du travail et trajectoire professionnelle : le travail intense est-il soutenable ?

Document de travail n° 93, septembre 2007, Thomas Amossé et Michel Gollac

RAPPORTS DE RECHERCHE

Âges, santé, travail : quelles évolutions ? Quinze ans de travaux du Créapt

Actes du Séminaire Vieillesse et Travail (année 2006).

Créapt.

Rapport de recherche n° 37, novembre 2007, Serge Volkoff et alii.

Les chercheurs ont aussi publié

Bouquet Brigitte, Madelin Bénédicte, Nivolle Patrick (dir.), 2007, *Territoires et action sociale*, L'Harmattan, collection Logiques sociales/Les cahiers du griot n° 10.

Brun François, 2006, « Immigrés, sans-papiers, des travailleurs en deçà de la citoyenneté », in Christophe Daum (coord.), « Citoyenneté, engagements publics et espaces urbains », *L'homme et la société*, 2-3, n° 160-161, avec le concours du CNL et du CNRS, L'Harmattan.

Erhel Christine, 2007, « Les politiques de l'emploi », *Écoflash*, n° 218, mai.

Flichy Patrick, Moatty Frédéric (dir.), 2007, « Présentation du dossier : SociÉTIC », *Réseaux*, n° 143, p. 9-13.

Gheorghiu Mihai Dinu, Moatty Frédéric, 2007, « La dimension collective du travail : approches monographique et statistique », in J.-P. Durand et W. Gasparini (coord.), *Le travail à l'épreuve des paradigmes sociologiques*, Toulouse, Octarès, p. 233-244.

Legendre François, 2007, « Faut-il conditionner les allègements de charges sociales ? », *Liaisons sociales* magazine, n° 87.

Méda Dominique, 2007, avec Bureau Marie-Christine, Castro Paula, Cultiaux John, Davoine Lucie, Delay Béatrice, Füleki Katalin, Grützmacher Nicole, Knop Alexander, Nogal Ángela, Passos Ana, Polyačskó Orsolya, Ponzellini Anna Maria, Richter Götz, Vajda Júlia, Valenduc Gérard, Vendramin Patricia, Wong Michal, Zoll Rainer, Zoll-Grubert Elisabeth, «Generational approach to the social patterns of relation to work», Edited by Patricia Vendramin, Series « EU research on social sciences and humanities ». EUR 2 2 7 0 2 I S B N 9 7 8 - 9 2 - 7 9 - 0 4 8 7 4 - 6 . European Commission, Brussels.

Moatty Frédéric, 2007, « Les collectifs de travail : quelle solution heuristique ? », in J.-P. Durand et W. Gasparini (coord.), *Le travail à l'épreuve des paradigmes sociologiques*, Toulouse, Octarès, p. 273-277.

Redor Dominique, 2007, *Les gagnants et les perdants de la mondialisation*, Economica.

Weber Florence, 2007, *Préface à la nouvelle édition* (Puf Quadrige/Classiques) de Marcel Mauss, *Essai sur le don*.

Le contrat de travail

Centre d'études de l'emploi

sous la direction de Dominique Méda et Evelyne Serverin

Édition La découverte, collection " Repères économie ", 8,50 €

Le contrat de travail est une convention par laquelle une personne s'engage à mettre son activité à la disposition d'une autre moyennant rémunération. Depuis une dizaine d'années, les critiques se sont concentrées sur les règles qui encadrent sa rupture. Selon certains économistes, la procédure de licenciement serait trop lourde, trop longue, trop coûteuse. Elle freinerait l'adaptation des entreprises françaises à la nouvelle donne mondiale. Elle serait contournée par le recours à des contrats à durée limitée. En bref, elle devrait être profondément réformée.

Ce sont ces affirmations que le présent ouvrage veut mettre à l'épreuve : de quelles données disposons-nous aujourd'hui pour analyser les effets de la législation sur la rupture du contrat de travail ? Quels usages les entreprises font-elles des différents contrats de travail et des procédures de licenciement ? Quels sont les avantages et les risques des différentes propositions de réforme sur le contrat de travail et le licenciement ?

Le Centre d'études de l'emploi (CEE) veut apporter sa contribution au débat en confrontant les points de vue d'économistes, de juristes, de sociologues, de statisticiens, d'origines et d'opinions diverses.

On en parle...

En 2007, le CEE a été cité deux fois plus qu'en 2006, à travers notamment ses documents de travail et le quatre pages *Connaissance de l'emploi*.

Les titres du CEE les plus cités de septembre à novembre 2007

- Les candidatures spontanées en France. *Le Connaissance de l'emploi* n° 47, octobre 2007, de Christian Bessy, Emmanuelle Marchal et Géraldine Rieucan « L'importance des candidatures spontanées en France » a surtout été repris, dans des hebdomadaires comme *Courrier cadres*, *L'Humanité Dimanche*, *L'Usine Nouvelle*, *Paru vendu* et des sites internet : *Les Echos*, *L'Étudiant*, *L'Expansion*, etc.

- Les familles monoparentales en France. Ce Rapport de recherche n° 36, juin 2007, d'Anne Eydoux et Marie-Thérèse Letablier, fait également l'objet de nombreuses reprises, essentiellement dans des mensuels tels *Alternatives économiques*, *Convergence*, *Informations sociales*, *Métiers petite enfance*, et *Psychologies*.

- Profiler les chômeurs ? *Le Connaissance de l'emploi* n° 44, juillet 2007, de Nathalie Georges est toujours cité dans des hebdomadaires : les *Affiches parisiennes*, *Courrier cadres*, *Horizons stratégiques*, *Info flash* et *TSA hebdo*.

Thèmes sur lesquels le CEE a été le plus sollicité

- Pénibilité au travail/Régimes spéciaux de retraite sont des thématiques sur lesquelles le CEE a été le plus sollicité à travers des interviews ou citations de Serge Volkoff dans *L'Humanité*, *Le Nouvel Observateur*, *Le Parisien*, *Le Pèlerin magazine*, *Paris-Match*, *Politis*. D'autres reprises s'appuyaient sur des publications : Valérie Pueyo et M. Millanvoye, « Les fondeurs en fin de carrière et les autres : gestion du risque, de la pénibilité et des parcours professionnels sur les planchers de coulée », actes du séminaire Vieillesse et travail, Créapt, année 2003 dans *Le Monde de l'économie* ; l'hebdo *Le Paysan du Midi* et les sites : *Bellaciao.org*, *Actuchômage*, *Alter éco*.

- Politiques de l'emploi/Conditions de travail sont également des thèmes sur lesquels le CEE a été très sollicité : cf. Christine Erhel « La politique de l'emploi française à l'heure de la stratégie européenne pour l'emploi », *Sciences humaines* n° 46 ; « Les politiques de l'emploi » d'*Eco-Flash* n° 218, *Problèmes économiques* du 26 septembre 2007, où sont cités en bibliographie : Jean-Claude Barbier et Jérôme Gautié, « Les politiques de l'emploi en Europe et aux États-Unis », *Cahiers du CEE*, Yannick L'Horty (dir.), *La qualité de l'emploi*, CEE/La découverte collection Repères, Lucie Davoine, « Les politiques de l'emploi depuis 2002, orientations, inflexions et évaluations », *Regards sur l'actualité*. Enfin, Dominique Méda est interviewée sur les nouvelles politiques d'emploi sur le site *Touteurope*.

CENTRE D'ÉTUDES DE L'EMPLOI

29, promenade Michel Simon 93166 Noisy-le-Grand Cedex Téléphone : 01 49 92 68 00 Télécopie : 01 49 31 02 44 courriel cee@cee.enpc.fr
site web <http://www.cee-recherche.fr> Directeur de publication Pierre Ralle Équipe de rédaction Anne Evans, avec Catherine Brault et Josette Reux-Kiamenga
Abonnements, diffusion Josette Reux-Kiamenga Contact presse Anne Evans Imprimerie Louis-Jean Dépôt légal 700 ISSN 1955-9488