

JOSEPH LANFRANCHI

TÉL : 33 (0)1 45 92 69 58

JOSEPH.LANFRANCHI@CEE-RECHERCHE.FR

CHERCHEUR DETACHE AU CEE, UR "DYNAMIQUES DES ORGANISATIONS ET DU TRAVAIL"
MAITRE DE CONFERENCES EN ECONOMIE A L'UNIVERSITE PANTHEON-ASSAS



Après une année de délégation de l'Université Panthéon-Assas, je suis maintenant chercheur en détachement jusqu'en septembre 2012. Je poursuis mes travaux sur les liens entre les pratiques d'organisation du travail et de la production choisies par les employeurs et les formes de motivation de leurs employés. En outre, je compte approfondir ma recherche sur les sources de motivation qui peuvent animer les salariés dans les secteurs privé à but lucratif, à but non lucratif et public. Enfin, je suis pour l'année 2009-2010 co-organisateur du séminaire externe du CEE.

THEMES DE RECHERCHE

Choix organisationnels et motivation de la main-d'œuvre
Motivation et incitation dans les secteurs public et associatif
Investissements environnementaux des entreprises et bien-être de la main-d'œuvre

PRINCIPALES PUBLICATIONS

• OUVRAGES, CHAPITRES D'OUVRAGE, ARTICLES DANS DES REVUES A COMITE DE LECTURE

Lanfranchi Joseph, Treble John G., à paraître, « Just-in-time Production. Work Organisation and Absence Control », *The Manchester School*.

Lanfranchi Joseph, Narcy Mathieu, Larguem Makram, 2010, « Shedding new light on intrinsic motivation to work: evidence from a discrete choice experiment », *Kyklos*, vol. 63, n°1, février, p. 75-93.

Narcy Mathieu, Lanfranchi Joseph, Meurs Dominique, 2009, « Les femmes ont-elles de bonnes raisons d'aller dans le public et l'associatif ? », in Pailhé A. et Solaz A. (Eds), *Entre famille et travail : des arrangements de couple aux pratiques des employeurs*, Paris, La Découverte, p. 363-382.

Dolton Peter, Lanfranchi Joseph, Skalli Ali, 2009, « Job and Life Satisfaction Inequalities in Europe », in Dolton P., Asplund R. et Barth E. (Eds), *Education and Inequality across Europe*, Edward Elgar, 30 pages.

Lanfranchi Joseph, Narcy Mathieu, 2008, « Différence de satisfaction dans l'emploi entre secteurs à but lucratif et à but non lucratif : le rôle joué par les caractéristiques d'emploi », *Annals of Public and Cooperative Economics*, vol. 79, n°2, juin, p. 323-368.

Lanfranchi Joseph, Narcy Mathieu, 2008, « Effort et incitations au sein des organisations lucratives et non lucratives », in Domin J.P., Maric M., Delabuyere S., Hédoïn C. (Eds.), *Actualité de l'Economie Sociale*, Paris, L'Harmattan, p. 65-78.

Coles Melvyn, Lanfranchi Joseph, Skalli Ali, Treble John G., 2007, « Pay, Technology and the Cost of Worker Absence », *Economic Inquiry*, vol. 45, n°2, avril, p. 268-285.

Lanfranchi Joseph, Skalli Ali, 2007, « Work Organization and Pay Practices: Evidence from French Establishment Data », *International Journal of Economic Research*, vol. 4, n°1, janvier, p. 43-73.