

# HELOÏSE PETIT

TEL : 33 (0)1 45 92 68 95 - FAX : 33 (0)1 49 31 02 44

HELOISE.PETIT@CEE-RECHERCHE.FR

CHERCHEUR AU CEE, ASSOCIEE AU CES (UNIVERSITE PARIS I ET CNRS)

MAITRE DE CONFERENCES EN ECONOMIE A L'UNIVERSITE PARIS I PANTHEON-SORBONNE,



Mes recherches portent sur les pratiques de gestion de l'emploi des entreprises. Je m'intéresse à l'hétérogénéité de ces pratiques et ses causes : les relations de sous-traitance, le fait d'être coté en bourse ou la présence de syndicats dans l'entreprise par exemple. Mes travaux portent également sur les conséquences de ces pratiques sur les conditions d'emploi des salariés : leur salaire, leur mobilité.

Au CEE, je suis responsable de l'axe « Emploi, Trajectoires et Entreprises » au sein de l'unité de recherche "Trajectoires, Institutions et Politiques de l'Emploi".

## THEMES DE RECHERCHE

Politiques de gestion de l'emploi (notamment politique salariale, types de contrats de travail).

Impact des pratiques d'entreprise sur la mobilité des salariés

Origine des pratiques d'entreprise : relations de sous-traitance, cotation en bourse, relations sociales.

## PRINCIPALES PUBLICATIONS

### • RECHERCHES EN COURS DE PUBLICATION (RAPPORT, DOCUMENTS DE TRAVAIL)

- .2011 (avec T. Amossé et C. Perraudin), «Formes de ruptures d'emploi et trajectoires de mobilité externes. Une analyse empirique à partir de données françaises de la fin des années 1990 ».
- .2011 (avec R. Duhautois et F. Gilles), « Worker flows, job flows and establishment wage differentials : analyzing the case of France », Document de travail du CES. Article soumis pour publication.
- .2011 (avec T. Amossé), « La participation à des structures patronales. Un premier examen statistique », in « Les organisations patronales. Continuités et mutation des formes de représentation du patronat », Equipe IRES-CEE-CNRS, Rapport de recherche pour la DARES, avril.
- .2011 (avec C. Perraudin et A. Rebérioux), « Worker information and stock market disclosure requirements. Analysis of French enterprise data ». Article soumis pour publication.
- .2010 (avec N. Castel et N. Delahaie), « Quels modes de négociation face à des politiques salariales renouvelées ? », Rapport de recherche pour la CFDT, 115p, Novembre.
- .2009 (avec C. Perraudin, N. Thèvenot, J. Valentin et B. Tinel), « Inter-firm dependency and employment inequalities: Theoretical hypotheses and empirical tests », Document de travail du CES, n°2009.19. Article soumis pour publication.

### • OUVRAGES, CHAPITRES D'OUVRAGE, ARTICLES DANS DES REVUES A COMITE DE LECTURE

- .2009 (avec C. Perraudin et T. Amossé), « Modalités juridiques des ruptures d'emploi et perception des salariés. Le cas de la France à la fin des années 1990 », pp 99-117, in « L'emploi en rupture », B. Gomel, D. Méda et E. Serverin (dir.), Paris, Dalloz, novembre, 260 p.
- .2008 (avec C. Perraudin et A. Rebérioux), « The Stock Market and Human Resource Management: Evidence from a Survey of French Establishments », *Recherches Economiques de Louvain*, vol 74, n° 4.
- .2008 (avec N. Conway, S. Deakin, S. Konzelman, A. Rebérioux et F. Wilkinson), «Corporate governance and employment relations in the UK and France », *British Journal of Industrial Relations*, vol 46, n° 4.
- .2008 (avec C. Perraudin, A. Rebérioux, N. Thèvenot et J. Valentin), « Une gestion de l'emploi qui dépasse le cadre de l'entreprise », in « Les relations sociales en entreprise. Un portrait à partir des enquêtes (REPONSE 1992-1993, 1998-1999, 2004-2005) », T. Amossé, C. Bloch-London et L. Wolff (dir.), Paris, La Découverte, Collection Recherches, octobre, 455 p.
- .2007 (avec F. Michon), « Is the concept of labour market segmentation still accurate? », *Economies et Sociétés, Série Socio-Economie du travail*, n°28.

- .2007 (avec **B. Gazier**), « French labour market segmentation and French labour market policies since the seventies: connecting changes », *Economies et Sociétés, Série Socio-Economie du travail*, n°28, pp 1027-1056.
- .2006 (dir., avec **N. Thévenot**), *Les nouvelles frontières du travail subordonné. Une approche pluridisciplinaire* La Découverte, collection Recherches, 249 p.
- .2006 (avec **D. Sauze**), « Une lecture de la relation salariale comme structure de répartition d'aléas. En partant du travail de Salais (1989) », in « L'économie des conventions, méthodes et résultats », F. Eymard-Duvernay (dir.), Paris, La Découverte, Collection Recherches.
- .2006 « Michael Piore : les marchés internes », pp 1610-1615, in « *Encyclopédie des Ressources humaines* », J. Allouche (dir.), Paris, Vuibert, première édition 2003.

## INTERVENTIONS RECENTES

- .2010 (avec **T. Amossé** et **C. Perraudin**), « Formes de ruptures d'emploi et trajectoires sur le marché du travail », Une étude empirique à partir de données françaises de la fin des années 1990, Séminaire TEmps, Université Paris 1, Décembre.
- .2010 (avec **R. Duhautois** et **F. Gilles**), « Worker flows, job flows and establishment wage differentials: Analysing the case of France », Comparative Analysis of Enterprise Data (CAED) Conference, septembre, Londres, G-B.
- .2010 (avec **N. Delahaie**), « How wage bargaining and pay policy influence wage inequalities at the establishment level? The case of France », Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE) conference, Philadelphie, USA, June and *International Working Party on Labour market Segmentation (IWPLMS)*, Valencia (Espagne) July 2010.