

MICHAL URDANIVIA

MICHAL.URDANIVIA@CEE-RECHERCHE.FR

POST-DOCTORANT, UR "DYNAMIQUES DES ORGANISATIONS ET DU TRAVAIL"



2009 : Doctorat d'Economie, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.
2004 : DEA-Grade de Master d'Econométrie et Microéconomie Appliquées
Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.
2003 : Maîtrise-Master 1 d'Econométrie, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.
2002 : Licence d'Econométrie, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.

THEMES DE RECHERCHE

Economie du travail :

- Inégalités de salaires
- Pratiques organisationnelles
- Méthodes micro-économétriques : variables instrumentales, régression quantile, méthodes d'évaluation, choix rationnel

PRINCIPALES PUBLICATIONS

Urdanivia Michal, Diaye Marc-Arthur, Greenan Nathalie, 2007, "Subjective evaluation and super-modular technology: theory and application to french data", in Bender S., Lane J., Shaw K., Andersson F., von Wachter T. (eds.), *The Analysis of Firms and Employees : Quantitative and Qualitative Approaches*, Chapter 3, NBER Books, The Chicago University Press, NBER Working Paper n°12979, March,

Urdanivia Michal, Diaye Marc-Arthur, 2010, à paraître, "Violation of transitivity axiom may explain why, in empirical studies, a significant number of subjects violates GARP", *Journal of Mathematical Psychology*.

TRAVAUX EN COURS

Urdanivia Michal, Diaye Marc-Arthur, Greenan Nathalie., "Individual evaluation interviews as a practice for performance evaluation".

Urdanivia Michal, Pekovic Sanja, "Is there a positive outcome for employees in form of wage from ISO 9000 certification".

Urdanivia Michal, Diaye Marc-Arthur, Merrigan Philip, "Quantile regression analysis of gender and age wage inequality in France".

Urdanivia Michal, Gardes François, "Non parametric vs parametric tests of consumer rationality : evidence from panel data".